

ДЕТСКА ГРАДИНА № 163 – СО РАЙОН „ОВЧА КУПЕЛ”
гр. София – 1618, кв., бул. „Никола Петков” №141, тел.: 0882901671
e-mail: detska_gradina_163@abv.bg; info-2200058@edu.mon.bg; www.detskagradina163.bg

УТВЪРЖДАВАМ: (П)
СТЕФКА ШАТЕВА
ДИРЕКТОР НА ДГ № 163:

със Заповед № 670-21/21.09.2025 г.

СЪГЛАСУВАЛ: (П)
ЕМИЛ ДИМИТРОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ

ЕТИЧЕН КОДЕКС

НА ОБЩНОСТТА В ДЕТСКА ГРАДИНА № 163,

СОФИЯ

ГЛАВА I

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Настоящият Етичен кодекс определя основните етични принципи, ценности и правила за поведение на педагогическите специалисти, медицинските специалисти, служителите, работниците, родителите и другите участници в общността на ДГ № 163 и има за цел утвърждаване на професионална и организационна култура, основана на уважение, отговорност, почтеност и защита на най-добрия интерес на детето.

(2) Етичният кодекс има за цел да подпомага изграждането и поддържането на благоприятна, сигурна и подкрепяща образователна среда, да утвърждава доброто име на ДГ № 163 и да повишава общественото доверие в професионализма и моралната отговорност на работещите в институцията.

(3) При прилагането на настоящия кодекс се спазват Конституцията на Република България, Законът за предучилищното и училищното образование, Законът за закрила на детето, Кодексът на труда, Законът за защита от дискриминация, приложимите държавни образователни стандарти, подзаконовите нормативни актове и вътрешните актове на ДГ № 163.

Чл. 2. (1) Дейността на педагогическите специалисти, медицинските специалисти, служителите и работниците в ДГ № 163 се осъществява при спазване на принципите на законност, защита на най-добрия интерес на детето, професионализъм, отговорност, честност и почтеност, лоялност към институцията, безпристрастност, равнопоставеност, недопускане на дискриминация, политическа и партийна неутралност при изпълнение на служебните задължения, прозрачност, конфиденциалност и защита на личните данни, уважение към личността и достойнството, сътрудничество и партньорство.

(2) Всеки служител е длъжен да спазва действащото законодателство и вътрешните актове на ДГ № 163; да изпълнява задълженията си компетентно, добросъвестно и отговорно; да поставя живота, здравето, сигурността, достойнството и най-добрия интерес на детето в основата на своята работа; да се отнася възпитано и с уважение към децата, родителите, колегите и гражданите; да не допуска дискриминация, унижение, насилие, агресия или тормоз; да пази престижа на ДГ № 163 и да повишава професионалната си компетентност.

Чл. 3. Работещите с деца и родителите се ръководят от основните ценности и принципи: детето е висша ценност; най-добрият интерес на детето е водещ; детството е изключително важен период; семейството е естествената среда за развитие на детето, а детската градина е негов партньор; всяко дете притежава неповторима индивидуалност; зачитат се личността, достойнството и мнението на детето; осигуряват се равен достъп и приобщаване; не се допуска дискриминация; отношенията се основават на хуманизъм, толерантност и взаимно уважение; насърчават се иновативността и ефективността; спазват се институционалната автономия и политическият и партийният неутралитет.

Чл. 4. В ДГ № 163 се гарантира правото на детето на интелектуално, емоционално, социално, духовно-нравствено и физическо развитие; възпитание, социализация, обучение и отглеждане; здравословна, безопасна, сигурна и подкрепяща среда; участие в дейностите на детската градина; подкрепа за личностно развитие; изразяване на мнение; зачитане на личността и достойнството; превенция на обучителни затруднения; придобиване на компетентности в

съответствие с държавния образователен стандарт; защита от всички форми на насилие, тормоз, унижително отношение, дискриминация и negliжиране.

Чл. 5. Всяко дете има право на закрила срещу методи на възпитание и въздействие, които нарушават неговото достойнство, както и срещу физическо, психическо, сексуално или друго насилие, тормоз, унижително отношение и negliжиране.

Чл. 6. Всяко дете има право на условия, подпомагащи нормалното му физическо, психическо, нравствено, интелектуално и социално развитие.

Чл. 7. Всяко дете и неговото семейство следва да получават необходимата подкрепа в рамките на компетентността на детската градина за развитие на потенциала на детето.

Чл. 8. При всички действия и решения, отнасящи се до дете, водещ принцип е неговият най-добър интерес.

Чл. 9. При наличие на данни или основателно съмнение, че дете се нуждае от закрила, служителите предприемат действия съобразно действащото законодателство и установените процедури за закрила на детето.

Чл. 10. Децата с изявени дарби получават подкрепа и могат да се ползват от мерките за закрила и подкрепа, предвидени в действащото законодателство.

Чл. 11. Работещите с деца следва да притежават и развиват необходимите професионални, личностни, морални и социални качества за отговорно изпълнение на своите задължения.

ГЛАВА II

МОРАЛНА ОТГОВОРНОСТ КЪМ ДЕТЕТО

Чл. 12. (1) Професионалната практика се основава на съвременните знания за детското развитие, на цялостен подход към развитието на детската личност и на познаване на индивидуалните способности, интереси и потребности на всяко дете. (2) Всеки служител е длъжен в рамките на своите професионални задължения да полага необходимата грижа за опазване живота и здравето на децата.

Чл. 13. Да разбираме, уважаваме и подкрепяме уникалността и индивидуалността на всяко дете.

Чл. 14. Да се съобразяваме със специфичните потребности и уязвимостта на всяко дете и да не допускаме поведение, което би могло да доведе до неговото унижаване, изолиране или дискриминиране.

Чл. 15. Да създаваме безопасна, здравословна, позитивна и подкрепяща среда, която стимулира познавателното, социалното, емоционалното и физическото развитие на детето.

Чл. 16. Да подкрепяме правото на детето да изразява мнение по въпроси, които го засягат, съобразно неговата възраст и степен на развитие.

Чл. 17. Да работим във всички случаи в най-добрия интерес на детето.

Чл. 18. Да не прилагаме и да не участваме в практики, които не зачитат достойнството на детето или са опасни и вредни за неговото физическо, психическо или емоционално здраве.

Чл. 19. Да не допускаме пряка или непряка дискриминация спрямо дете по признаци, защитени от действащото законодателство, както и поради статуса, поведението или убежденията на неговите родители или други членове на семейството.

Чл. 20. Работещите с деца са длъжни да познават признаците и проявите на физическо, психическо, сексуално насилие, тормоз и negliжиране и да спазват приложимите процедури за превенция и закрила.

Чл. 21. При наличие на данни или основателно съмнение, че дете се нуждае от закрила, се предприемат действия за своевременно уведомяване на директора и на компетентните органи съобразно законовите изисквания.

Чл. 22. Когато друго лице съобщи за предполагаемо насилие, малтретиране, тормоз или negliжиране на дете, информацията се приема сериозно и отговорно и се предприемат действия съгласно установения ред.

Чл. 23. Когато на служител станат известни действия или обстоятелства, които могат да застрашат живота, здравето, сигурността или развитието на дете, той предприема необходимите действия в рамките на своите правомощия.

ГЛАВА III

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ РОДИТЕЛИТЕ

Чл. 24. Основна отговорност на екипа на ДГ № 163 е да работи в партньорство с родителите за пълноценното развитие, възпитание, социализация, обучение и отглеждане на децата.

Чл. 25. Да зачитаме достойнството на всеки родител и да проявяваме уважение към неговата личност, култура, език, традиции и убеждения, доколкото те не противоречат на закона и на най-добрия интерес на детето.

Чл. 26. Да уважаваме правата и отговорностите на родителите при отглеждането и възпитанието на техните деца и правото им да участват при вземането на решения относно детето в предвидените от закона случаи.

Чл. 27. Да предоставяме на родителите своевременна, точна и разбираема информация за развитието, поведението, постиженията и потребностите на детето.

Чл. 28. Да зачитаме правото на родителите да бъдат информирани за организацията на работата с детето и за прилаганите педагогически подходи.

Чл. 29. При включване на деца в проучвания, изследвания, проекти и инициативи, за които се изисква информирано съгласие, такова се получава предварително. Не се допуска участие в дейности, които могат да застрашат живота, здравето, сигурността, достойнството или благополучието на детето.

Чл. 30. Служителите не използват професионалните си отношения с родители за лично облагодетелстване и не допускат отношения, които могат да породят конфликт на интереси.

Чл. 31. Информацията за детето и неговото семейство се пази поверително и се обработва при спазване на приложимото законодателство за защита на личните данни.

Чл. 32. (1) Всички работещи в ДГ № 163 спазват правилата за поверителност, защита на личните данни и професионална тайна.

(2) Информация за дете или неговото семейство се предоставя само на лица, които имат законово основание да я получат.

(3) Поверителността не пречат изпълнението на законовите задължения за уведомяване на компетентните органи при риск за дете.

Чл. 33. При конфликт между родители или други законни представители служителите на ДГ № 163 запазват професионална безпристрастност, не вземат страна и предоставят информация единствено в рамките на своите правомощия и съобразно закона.

ГЛАВА IV

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ КОЛЕГИТЕ И ДЕТСКАТА ГРАДИНА КАТО ИНСТИТУЦИЯ

Чл. 34. Да изграждаме и поддържаме отношения на взаимно уважение, доверие, професионализъм, сътрудничество, коректност и колегиалност.

Чл. 35. Да обменяме професионална информация, опит и ресурси, които допринасят за повишаване качеството и ефективността на образователния процес, благополучието и защитата на правата на детето.

Чл. 36. (1) Да работим за утвърждаване на професионалния авторитет на всеки член на екипа и на ДГ № 163 като институция.

(2) Да се въздържа от действия и публични изявления, които необосновано накърняват личното достойнство на колеги или уронват престижа на професията и институцията.

(3) Професионалните несъгласия се обсъждат конструктивно и без обиди, заплахи, унижение, агресия или психологически натиск.

(4) Това не ограничава правото на служителите да подават сигнали, жалби и предложения или да защитават свои законни права.

ГЛАВА V

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ОБЩЕСТВОТО

Чл. 37. Да предоставяме качествено предучилищно образование, грижа и подкрепа в рамките на компетентността, професионалната квалификация и ресурсите на ДГ № 163.

Чл. 38. Да работим за създаване и поддържане на сигурна, здравословна и подкрепяща образователна среда.

Чл. 39. Да насърчаваме взаимодействието и сътрудничеството между институциите и специалистите, които имат отношение към образованието, здравето, развитието, закрилата и благополучието на детето и семейството.

Чл. 40. Да съдействаме за повишаване на обществената чувствителност към потребностите и правата на децата.

Чл. 41. Да работим за популяризиране на правата на децата и за формиране на обществена нетърпимост към насилието, тормоза и дискриминацията.

Чл. 42. Да подкрепяме законосъобразни инициативи, политики и практики, които допринасят за благополучието на децата и техните семейства.

Чл. 43. Служителите не използват служебното си положение, информация или правомощия за извличане на лична облага или за предоставяне на необосновано предимство на други лица.

ГЛАВА VI

ПРИНЦИПИ НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО И СЛУЖЕБНОТО ПОВЕДЕНИЕ В ДГ № 163

Чл. 44. (1) Всички служители са длъжни да изпълняват професионалните си задължения с грижа, компетентност и отговорност; да създават условия за равнопоставеност и уважение; да извършват административното обслужване своевременно и коректно; да допринасят за колегиална среда; да не уронват достойнството на децата, родителите и колегите; да изразяват професионално несъгласие аргументирано и уважително; да оказват съдействие на колегите; да представят достойно ДГ № 163 и Столична община – район „Овча купел“; да не допускат непристойно, агресивно или дискриминационно поведение; да съгласуват дейности от името на ДГ № 163, когато това се изисква; да информират директора за нарушения и злоупотреби; да пазят имуществото, поверителната информация и личните данни; да не използват снимки и видеозаписи извън установените правила; да не допускат конфликти и груб тон в присъствието на деца; да реагират своевременно при риск за дете.

(2) В системата на предучилищното образование не се допускат действия, забранени от чл. 11 от ЗПУО, включително налагане на идеологически и/или религиозни доктрини, осъществяване на политическа и партийна дейност и други действия, изрично забранени от действащата редакция на закона.

(3) При прилагането на ал. 2 се спазва действащото законодателство.

ГЛАВА VII

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ НА РОДИТЕЛИТЕ

Чл. 45. Родителите са основни партньори на детската градина. От тях се очаква да сътрудничат с персонала по въпроси, свързани с детето; да проявяват уважение към персонала; да се запознават с официалната информация; да правят предложения и участват в инициативи; да не допускат грубо, обидно, заплашително или агресивно поведение; да не разгласяват неправомерно лични данни или поверителна информация; да отправят мнения, сигнали и жалби по установения ред, без ограничаване на правото им да сезират компетентните органи; да проявяват отговорност към здравето на децата; да предприемат своевременни действия след уведомяване от детската градина; да участват при възможност в родителски срещи, празници и инициативи; доброволно да подкрепят общественополезни инициативи; да се запознават с организацията на деня; да проявяват интерес към развитието и постиженията на детето; да спазват относимите към тях правила; да съдействат за добрия диалог; да взаимодействат със специалистите при необходимост; да подпомагат детето при изграждане на навици; да подкрепят

законосъобразните практики и проекти; да зачитат професионалния авторитет на служителите; да не въвличат деца в конфликти между възрастни.

ГЛАВА VIII

КОМИСИЯ ПО ЕТИКА

Чл. 46. (1) За подпомагане прилагането на настоящия Етичен кодекс в ДГ № 163 се създава Комисия по етика.

(2) Комисията е консултативен орган и не замества правомощията на директора, Педагогическия съвет, работодателя или други компетентни органи.

Чл. 47. (1) Комисията се състои от трима членове, избрани по установения в детската градина ред, и съставът ѝ се утвърждава със заповед на директора.

(2) Комисията работи при законност, обективност, безпристрастност, равнопоставеност, конфиденциалност и защита на личните данни.

(3) Член не участва при лична заинтересованост или съмнение в безпристрастността му.

(4) При необходимост може да бъде поканен психологът или друг компетентен специалист.

Чл. 48. Комисията подпомага прилагането на кодекса; разглежда сигнали в рамките на компетентността си; изготвя становища и препоръки; предлага мерки за превенция на конфликти; уведомява директора при въпроси извън компетентността си и спазва поверителността. Комисията може да работи по вътрешни правила, утвърдени от директора.

Чл. 49. Всеки служител, родител или друг заинтересован гражданин може да подаде сигнал за предполагаемо нарушение по установения в ДГ № 163 ред.

Чл. 50. (1) Комисията разглежда сигналите обективно и безпристрастно и се произнася с мотивирано становище в разумен срок, по възможност до един месец.

(2) Когато твърденията не се потвърдят, случаят се приключва с мотивирано становище.

(3) При данни за нарушение засегнатото лице получава възможност да бъде изслушано или да представи становище, освен когато това би възпрепятствало компетентен орган.

(4) При установени данни за нарушение комисията предоставя становище на директора.

(5) Становището не представлява дисциплинарно наказание.

(6) Дисциплинарната отговорност се реализира от работодателя по Кодекса на труда.

(7) При данни за престъпление, административно нарушение, насилие над дете или друга ситуация извън компетентността комисията уведомява директора.

Чл. 51. При сигнал срещу член на Комисията по етика или конфликт на интереси съответният член не участва в разглеждането, а при необходимост директорът определя заместващ член.

ГЛАВА IX

СЪЩЕСТВЕНИ НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИТЕ НОРМИ

Чл. 52. (1) За съществени нарушения могат да се считат: прояви на насилие, заплахи, тормоз, унижение или агресия; поведение, застрашаващо живота, здравето, сигурността и достойнството на детето; грубо или унижително поведение; неправомерно разгласяване на

поверителна информация или лични данни; съзнателно разпространяване на невярна информация; съзнателно укриване на информация при наличие на задължение за предоставянето ѝ; системно непрофесионално отношение; недобросъвестно изпълнение на професионални задължения; действия или бездействия, създаващи сериозен риск за дете; насилие, малтретиране, тормоз или negliжиране на дете; провеждане от името на ДГ № 163 на дейности без изискуемото съгласуване; подстрекаване към нарушаване на нормалния ритъм на работа или трудовата дисциплина; грубо нарушаване на реда по време на Педагогически съвет; системно или виновно изпълнение на законно възложени задачи; словесна или физическа агресия от страна на родител; използване на служебното положение за лично облагодетелстване; дискриминационно поведение; поведение, което съществено уврежда доверието в институцията.

(2) Преценката се извършва конкретно за всеки случай.

(3) Подаването на добросъвестен сигнал, жалба или предложение, професионалното несъгласие по законосъобразен начин или упражняването на законно право не представляват сами по себе си нарушение.

ГЛАВА X

МЕРКИ ПРИ НАРУШЕНИЕ НА ЕТИЧНИТЕ НОРМИ

Чл. 53. (1) При установено нарушение могат да бъдат предприети етични и организационни мерки: разговор със засегнатите лица; напомняне за етичните правила; препоръка за преустановяване на конкретно поведение; препоръка за възстановяване на професионалния диалог; писмено становище на Комисията по етика; предложение до директора; превантивни или организационни мерки.

(2) Тези мерки не представляват дисциплинарни наказания по Кодекса на труда.

(3) При данни за нарушение на трудовата дисциплина директорът като работодател преценява основанията за дисциплинарна отговорност по Кодекса на труда.

(4) Преди дисциплинарно наказание се спазват всички изисквания на Кодекса на труда, включително правото на обяснения.

(5) Кодексът не въвежда дисциплинарни наказания, различни от предвидените в закона.

(6) При проблем с поведението на родител се провежда индивидуална среща и при необходимост се съставя протокол.

(7) При данни за нарушение на закон, заплаха, насилие или друго противоправно действие директорът може да сезира компетентните органи.

(8) Не се допуска публично разгласяване или обсъждане на конкретен случай с цел унижаване или санкциониране на родител, дете или служител.

ГЛАВА XI

КОНТРОЛ И РЕД ЗА РАЗГЛЕЖДАНЕ НА СИГНАЛИ

Чл. 54. (1) Контролът по спазването на Етичния кодекс в рамките на съответните правомощия се осъществява от директора на ДГ № 163 и Комисията по етика.

(2) Комисията се състои от трима членове.

(3) Съставът и организацията на работата ѝ се определят по реда на настоящия кодекс и със заповед на директора.

Чл. 55. (1) Комисията проучва обстоятелствата по постъпилите сигнали в рамките на своите правомощия.

(2) Спазват се обективност, безпристрастност, конфиденциалност, защита на личните данни и право на засегнатото лице да изложи позицията си.

(3) При непосредствен риск за живота или здравето на дете, насилие, престъпление или друго обстоятелство, изискващо незабавна намеса, се предприемат действия съобразно приложимото законодателство.

Чл. 56. Когато се установят данни за нарушение на трудовата дисциплина, Комисията може да предостави становището и относимата информация на директора, който самостоятелно преценява необходимостта от действия по Кодекса на труда.

Чл. 57. Когато твърденията в сигнала не бъдат потвърдени, разглеждането му се приключва с мотивирано становище, а информацията се съхранява и обработва съгласно установените правила.

Чл. 58. При установени данни за нарушение засегнатото лице има право да бъде запознато с твърденията в допустимия от закона обем и да представи становище, обяснения и относими доказателства.

ГЛАВА XII

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Не се допуска неблагоприятно третиране на служител единствено поради обстоятелството, че добросъвестно е подал сигнал за предполагаемо нарушение на настоящия кодекс или е съдействал при неговото разглеждане, при спазване на действащото законодателство.

§ 2. Настоящият Етичен кодекс е вътрешен акт на ДГ № 163, който определя основните етични принципи, стандарти и правила за поведение в общността на детската градина.

§ 3. Всеки служител на ДГ № 163 се запознава с Етичния кодекс по установения в институцията ред.

§ 4. Родителите се запознават с Етичния кодекс чрез публикуването му на интернет страницата на ДГ № 163 и/или чрез други официални канали за информация.

§ 5. Етичният кодекс се публикува на официалната интернет страница на ДГ № 163.

§ 6. Когато е приложимо, проектът и измененията на Етичния кодекс се обсъждат със съответните органи и представители на общността в рамките на правомощията им, определени от действащото законодателство.

§ 7. Актуализираният Етичен кодекс е обсъден и приет по установения ред на Общо събрание на служителите и работниците в ДГ № 163, с Протокол № 1/18.09.2026 г.

§ 8. Комисията по етика се определя по реда, установен в настоящия кодекс, като съставът ѝ се утвърждава със заповед на директора.

§ 9. Етичният кодекс се прилага спрямо педагогическите специалисти, медицинските специалисти, служителите и работниците в ДГ № 163. Разпоредбите за родителите определят

етичните принципи и очакванията за партньорско и уважително взаимодействие и не ограничават законово установените им права.

§ 10. Общественият съвет участва в обсъждането и създаването на Етичния кодекс в рамките на правомощията, предоставени му от Закона за предучилищното и училищното образование.

§ 11. При противоречие между разпоредба на настоящия Етичен кодекс и нормативен акт се прилага нормативният акт.

§ 12. Изменения и допълнения на Етичния кодекс се извършват при необходимост от привеждането му в съответствие с нормативната уредба, при промени в организацията на ДГ № 163 или при необходимост от усъвършенстване на етичните правила.

§ 13. Настоящият Етичен кодекс влиза в сила от датата на утвърждаването му от директора на ДГ № 163.

СЪГЛАСУВАЛ:

Председател на Синдикалната организация в ДГ № 163:

(Гергана Огнянова)